

FICHE DE POSTE : Chargé-e de mission

Engagement & Volontariat en France et en Europe.

Structure	<p>Association Groupe d'Appui et de Solidarité : www.gas-asso.fr.</p> <p>Poste basé à Amiens, Château de Montières, 142 rue Baudoin d'Ailly (Picardie).</p> <p>Le Groupe d'Appui et de Solidarité (GAS) existe depuis 2007. L'association a pour mandat la réduction des inégalités. Elle se fixe comme objectif l'amélioration de la qualité de vie et du tissu social, tant dans ses projets à l'international qu'au niveau local.</p> <p>Ainsi, nous travaillons sur diverses thématiques : la santé, l'interculturalité, la lutte contre les discriminations, le développement durable, l'environnement, l'alimentation, l'engagement citoyen, la mobilité, les migrations, la question de genre, etc.</p> <p>Nos modalités d'action se situent à trois niveaux :</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Information et communication auprès du « grand public » ;▶ Sensibilisation de publics ciblés en structures socio-éducatives, établissements scolaires, collectivités territoriales, etc. ;▶ Formation de publics ciblés : bénévoles et professionnels ;▶ Accompagnement collectif ou individuel au changement.
-----------	---

Intitulé de poste	Chargé-e de mission Engagement et Volontariat
-------------------	--

Finalité / Raison d'être
Sous l'autorité du Conseil d'Administration de l'association et de la Directrice, le ou la salarié-e a pour mission de développer et mettre en œuvre des projets favorisant l'engagement et le volontariat à l'échelle locale, mais également à l'échelle européenne auprès de divers publics ayant moins d'opportunité dans une dynamique partenariale.

Format du poste
30 h à 35h par semaine, les heures supplémentaires sont récupérées. Application de la Convention collective nationale de l'Animation. Rémunération : Groupe C de la convention collective, coefficient selon appréciation de l'expérience et des qualifications lors du recrutement. Contrat à durée indéterminée – CDI. A temps partiel (30h) ou temps plein (35h). Période d'essai de 2 mois.

Description du poste
1°) Développer les projets européen Erasmus + / OFAJ à l'échelle européenne : 30% <ul style="list-style-type: none">▶ Échange de jeunes▶ Service volontaire européen▶ Mobilité des travailleurs de jeunesse

- ▶ Partenariats stratégiques / Partenariats stratégiques
- ▶ Rencontres jeunes - décideurs - experts / Dialogue structuré

2°) Mettre en œuvre les projets européens ERASMUS+ / OFAJ à l'échelle européenne : 30%

- ▶ Conception et rédaction des projets interculturels notamment à travers des financements européens.
- ▶ Accompagnement des acteurs impliqués dans les projets : structure et public ayant moins d'opportunité bénéficiant de ces projets.
- ▶ Mise en œuvre des projets interculturels.
- ▶ Encadrements de groupe lors de projets interculturels.
- ▶ Suivi administratif et financier des projets interculturels mis en œuvre.
- ▶ Évaluation des projets interculturels.

3°) Participer à la mise en œuvre de projets d'engagement de jeunes à l'échelle du territoire des Hauts-de-France: 25 %

Exemple de projets mis en place par l'association sur le territoire des Hauts-de-France : Information Jeunesse (PIJ) / Parcours Découverte dans les lycées / Tutorat de volontaire /

- ▶ Participation à la conception et à la rédaction des projets.
- ▶ Participation à l'accompagnement des acteurs impliqués dans les projets : structure et public ayant moins d'opportunité bénéficiant des ces projets.
- ▶ Participation à la mise en œuvre des projets : animation d'activités d'information et de sensibilisation.
- ▶ Participation à la mise en œuvre des projets : animation d'activités de formation.

4°) Participer à des séminaires de travail, des échanges de bonnes pratiques, à la mise en réseau et au renforcement des capacités des acteurs de l'engagement et du volontariat : 5%

5°) Autres missions : 10%

- ▶ Participer à la communication de l'association (relation presse, site internet, réseaux sociaux).
- ▶ Participation à l'animation du réseau de bénévoles et adhérents de l'association en lien avec les administrateurs, la directrice et les volontaires en service civique.

Les **publics** bénéficiant des interventions sont divers : enfants, adolescents, jeunes ou adultes. Il s'agit notamment de personnes ayant des difficultés socio-économiques et moins d'opportunité qui doivent être prises en compte dans la conception et l'animation des interventions, et nécessitant un accompagnement pédagogique renforcé.

Formation et Expérience souhaitées

- ▶ Expérience solide dans le domaine de l'animation.
- ▶ Expérience en contexte interculturel.
- ▶ Expérience d'animation et/ou d'accompagnement de personnes en situation socio-économique difficile.
- ▶ Expérience (2 ans minimum) dans le domaine de gestion de projets européens.

Savoirs requis

► **Connaissances** :

Connaissance des enjeux de l'éducation à la citoyenneté et à la solidarité, de la solidarité internationale, du développement durable, et de la lutte contre les discriminations.

Connaissance des techniques d'animation et de formation.

Connaissance du monde associatif.

► **Savoir faire** (pratiques) :

Capacités démontrées en animation.

Capacités démontrées en rédaction de dossiers européens, mais également pour le montage, la mise en œuvre et l'évaluation de ces projets.

Bonne maîtrise du français : écrit et oral.

Maîtrise de l'outil informatique : Internet, Bureautique sous Windows et Logiciels libres (XUbuntu).

Permis B obligatoire (équivalent dans le pays d'origine), véhicule non obligatoire mais souhaitable.

► **Savoir être** (comportements) :

Créativité.

Autonomie.

Dynamisme.

Capacité organisationnelle.

Capacité d'adaptation et de prise d'initiative.

Motivation pour travailler dans une jeune structure.

Capacité à accompagner des personnes en groupe ou individuellement pouvant avoir des difficultés socio-économiques vers des projets solidaires.

Capacité relationnelle : ouverture d'esprit, prise de parole devant un groupe, capacité à travailler en équipe.

Relations Fonctionnelles :

- Employeur : Conseil d'Administration de l'association.
- Supérieur hiérarchique : Directrice.
- Relations partenariales : CRP, DRJSCS, INJEP, DDCS, Ville, CC, etc.

Rémunération

Groupe C de la Convention Collective Nationale de l'Animation (version d'octobre 2013) : soit 280 points

Merci de nous adresser votre réponse (Lettre de Motivation et CV) **par e-mail avant le 26 septembre 2016** à l'attention de la Directrice : Marine Pinet - mpinet@gas-asso.fr