

Offre de poste « Chargé.e d'appui aux programmes »

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

La Conférence Interrégionale des Réseaux Régionaux Multi-acteurs (CIRRMA) a été créée en 2018 pour faciliter la structuration d'une dynamique inter-réseaux. Outil de pilotage au service des Réseaux Régionaux Multi-Acteurs (RRMA), elle organise l'espace de concertation entre les représentants de ces réseaux, tant au niveau technique que politique, et permet :

- 1/ de porter la voix des RRMA et des acteurs des territoires dans les débats sur le développement, la solidarité internationale ou la coopération décentralisée,
- 2/ d'offrir une interface réactive pour les partenaires des RRMA soucieux de déployer leurs actions à l'échelle des territoires,
- 3/ de permettre d'assurer à chaque RRMA la possibilité de développer des projets communs (ex : programmes RECITAL ODD, 1% solidaires, PTMP, etc.) et de faciliter l'animation de communauté de pratiques et groupes de travail entre eux.

Dans ce cadre, la CIRRMA recrute un.e « Chargé.e d'appui aux programmes »

Sous l'autorité du Directeur des programmes et en lien opérationnel avec notamment la Responsable administrative et financière, le ou la Chargé.e d'appui aux programmes appui.e le suivi et la mise en œuvre des programmes RECITAL ODD, PTMP et 1% solidaires.

Ces programmes sont portés par la CIRRMA en qualité de cheffe de file (en gestion directe ou indirecte) et mis en œuvre en région par les RRMA et leurs partenaires.

- ⇒ La 3ème phase du programme RECITAL ODD vise à renforcer l'engagement citoyen pour les Objectifs de Développement Durable. Le programme repose sur trois axes : soutenir les acteurs locaux pour des projets d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale (ECSI) (i), structurer des dynamiques multi-acteurs (ii) et produire des connaissances pour renforcer le secteur (iii).
- ⇒ La 2ème phase du programme Plateforme Territorialisée des Microprojets (PTMP) vise d'une part à renforcer les synergies entre acteurs concourant au soutien des MP ; d'autre part à accompagner et financer les porteurs de MP de coopération internationale.
- ⇒ La 2ème phase du programme 1% Solidaires vise à renforcer l'accès aux services essentiels (eau, assainissement, énergie et gestion des déchets) pour les populations des pays à faible revenu par une approche intégrée via l'appui et la mobilisation en France des acteurs et des dispositifs 1% solidaires.

Pour chacun des programmes et en considération des singularités inhérentes à chacun d'eux, les principales missions du poste sont les suivantes :

1. **Appui général à la coordination des programmes**
 - a. Organiser le monitoring technique
 - b. Piloter les phases de reporting et en organiser les modalités

- c. Appuyer la gouvernance du programme et appuyer la tenue d'instances
- d. Organiser la bonne circulation des informations au sein des consortiums, appuyer la communication externe et soutenir la valorisation du programme
- e. Rédiger des rapports d'avancement et appuyer l'élaboration de prochaines phases
- f. Assurer une veille sur les opportunités de consolidation stratégique et de déploiement technique des programmes

2. Pilotage d'activités inter RRMA

- a. Organiser certaines activités (formations internes, évènements, production de livrables, etc.) et animer des groupes de travail à cet effet
- b. Préparer et appuyer le pilotage de phases spécifiques (évaluation, capitalisation, etc.)
- c. Appuyer ou piloter des études interrégionales

3. Accompagnement des RRMA

- a. Animer des communautés de pratiques inter-RRMA et faciliter le transfert de bonnes pratiques
- b. Rédiger des documents de référence et de vulgarisation
- c. Assurer le « on-boarding » sur les programmes pour de nouveaux salariés en complément des tuilages internes de chaque réseau
- d. Apporter un soutien méthodologique pour faciliter la mise en œuvre du programme par les RRMA en cohérence avec les orientations générales stratégiques du programme
- e. Assurer une veille sur d'éventuelles difficultés rencontrées par les équipes et être force de proposition pour des solutions de remédiation
- f. Animer des sessions permettant l'appropriation d'enjeux stratégiques ou d'éléments techniques et apporter d'éventuels soutiens en région si le RRMA en fait la demande

Il est entendu que les missions présentées ci-avant sont susceptibles d'évolutions selon le développement de l'organisation et le profil de la personne recrutée. Ainsi, le/la Chargée d'appui aux programmes pourra réaliser d'autres tâches confiées par le CA, le Délégué général ou le Directeur des programmes, dans le respect des responsabilités inhérentes au positionnement du poste.

Profil recherché :

- Formation supérieure (Bac +4 ou 5) dans les domaines de la coopération et de la - solidarité internationales
- Minimum 5 années d'expériences dans le secteur, si possible au sein d'un réseau d'acteur, consortium, etc. en ayant exercé des fonctions de coordination de projet et/ou MEAL et/ou capacity building.

Compétences :

- Excellente maîtrise de la gestion de projets de développement
- Capacité à comprendre et analyser les jeux d'acteurs
- Capacité à rédiger et à synthétiser
- Savoir s'exprimer en public et animer des temps collectifs
- Autonomie et dynamisme, sens de l'organisation et bon relationnel

- Capacité d'organisation et de priorisation liées au caractère multi programme du poste
- Posture orientée solutions et mise en œuvre des orientations.
- Pragmatique, conciliant.e et créatif.ve.

Conditions du poste :

Missions sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur des programmes

CDI, Convention Syntec

Base ETAM, Catégorie 2.3 ou 3.1 selon profil (environ entre 2000 et 2200 € brut / mensuel)

Le poste sera basé à Bordeaux, des déplacements occasionnels sont à prévoir en France (hexagone et parfois Outre-mer).

Prise en charge d'un abonnement Transports en commun de 50%

Merci d'adresser vos candidature CV et lettre de motivation avant le 18 juillet 2025 à l'attention de Gaël Clabecq : direction.programmes@rrma.fr

Entretiens prévus durant la semaine du 21 juillet

Poste à pourvoir dès le 1^{er} août

La direction se réserve le droit d'auditionner des candidat.es et le cas échéant de pourvoir le poste avant la date butoir.